

## BÀI DỰ THI PHONG TRÀO THI VIẾT BÀI

**Họ và tên:** Lê Thị Huyền

**Đơn vị:** Nhà máy gạch Hoàn Bô

**Chủ đề dự thi:** *Cải thiện môi trường làm việc*

Như chúng ta đã thấy trong những năm gần đây các khu công nghiệp, công ty, nhà máy... không ngừng được xây dựng và phát triển. Tuy nhiên không phải doanh nghiệp nào cũng đảm bảo được một môi trường làm việc tốt cho người lao động (NLĐ). Để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh thì việc chăm lo sức khỏe cho NLĐ, là một yếu tố không thể thiếu của một Công ty có lịch sử trưởng thành và phát triển hào hùng. Xác định được mục tiêu, Công ty Cổ phần Viglacera Hạ Long đã không ngừng cải thiện điều kiện làm việc. Mỗi cán bộ công nhân viên (CBCNV) trong Công ty đều thấm nhuần vấn đề này và luôn đưa ra những sáng kiến để cải thiện điều kiện làm việc cho chính mình và cho những người xung quanh.

Là đơn vị sản xuất gạch ngói đất sét nung với môi trường làm việc tiếng ồn, bụi, nắng nóng... nên đã từ lâu, CBCNV Công ty luôn nghĩ tới giải pháp thay đổi công nghệ. Việc thay đổi này phải đáp ứng được yêu cầu tăng năng suất lao động (NSLĐ), hiệu quả lao động và tạo ra môi trường tốt hơn để đảm bảo sức khỏe cho NLĐ. Từng bước thay thế các khâu sản xuất nguy hiểm, không an toàn bằng những khâu an toàn hơn, đồng thời tiến hành cơ giới hóa, tự động hóa các khâu. Để đảm bảo an toàn và giảm tổn kém công sức, giảm vất vả cho NLĐ. Hàng loạt sáng kiến của CBCNV đã được nghiên cứu, áp dụng vào sản xuất. Ví dụ: Việc lắp đặt giàn phun sương đã làm giảm nhiệt độ và giảm bụi cho các bộ phận sản xuất; đưa hầm sấy vào hoạt động, dỡ bỏ cáng tạm giúp NLĐ không phải chịu mưa nắng ngoài trời; xe nâng hạ goòng xuống đất giúp NLĐ không phải chịu sức nóng của goòng và nâng cao NSLĐ ... qua đó góp phần bảo vệ sức khỏe của NLĐ.



*Công ty quan tâm đầu tư, xây dựng môi trường sản xuất "Xanh, sạch, đẹp"*

*Handwritten signature or mark in blue ink.*



Với phương châm: “ An toàn để sản xuất – sản xuất phải an toàn” Công ty Cổ phần Viglacera Hạ Long đã không ngừng áp dụng kỹ thuật để bảo vệ NLĐ, hạn chế tác động bởi các yếu tố nguy hiểm nảy sinh trong lao động. Sự phát triển của khoa học công nghệ nói chung, nhiều phương tiện kỹ thuật, biện pháp thích hợp đã được nghiên cứu áp dụng như: Tạo các thiết bị che chắn phù hợp trong quá trình vận hành và sử dụng máy móc, nhằm cách ly NLĐ ra khỏi vùng nguy hiểm, ngăn ngừa NLĐ có thể rơi vào vùng nguy hiểm khi vô ý va chạm, rơi, ngã vào đó. Tạo và gắn các thiết bị bảo hiểm hay thiết bị phòng ngừa, biển báo vào máy móc, để khi vận hành thiết bị có thể ngăn chặn tác động xấu do sự cố xảy ra.

Với khẩu hiệu “ an toàn là hạnh phúc – môi trường là sức khỏe” cho thấy vấn đề được cả lãnh đạo chuyên môn, công đoàn và mọi đoàn viên, CBCNV trong Công ty quan tâm nhất là vấn đề an toàn lao động (ATLĐ) và nâng cao chất lượng môi trường làm việc. Bởi vậy, trách nhiệm của cả lãnh đạo chuyên môn, công đoàn, đoàn thanh niên và nữ công là đẩy mạnh tuyên truyền để mọi thành viên trong Công ty đều thấy và tham gia tích cực vào việc cải thiện điều kiện làm việc ở từng bộ phận và cả toàn bộ Công ty. Tổ chức các buổi hội nghị đối thoại giữa người sử dụng lao động (NSDLĐ) và NLĐ để nghe, giải quyết các ý kiến về chế độ, chính sách cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ...



*Ông Trần Hồng Quang – Tổng Giám đốc Công ty trả lời ý kiến của người lao động*

CBCNV luôn được cấp phát, trang bị đầy đủ dụng cụ bảo hộ lao động (BHLĐ) theo định kỳ. Những quy định về quyền, trách nhiệm của NLĐ và NSDLĐ về công tác an toàn vệ sinh lao động (AT,VSLĐ) được thực hiện một cách nghiêm túc.

*[Handwritten signature]*



Thường xuyên nhắc nhở, đôn đốc, động viên NLĐ sử dụng có hiệu quả phương tiện phòng hộ cá nhân, có các biện pháp xử lý nghiêm với những trường hợp thực hiện không đúng nội quy an toàn lao động (ATLĐ) nơi làm việc.



*Lớp huấn luyện AT, VSLĐ năm 2014 cho người làm công tác quản lý lao động*

*Handwritten signature*





*Buổi diễn tập phòng chống cháy nổ và an toàn nơi làm việc*

Công đoàn Công ty đã tích cực tuyên truyền chỉ đạo các cấp công đoàn nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua: "Tết trồng cây năm Giáp Ngọ", "Phát huy sáng kiến cải thiện điều kiện lao động"; vận động đông đảo NLĐ tham gia các phong trào thi đua; phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; xây dựng văn hóa an toàn nơi làm việc; củng cố, phát triển, nâng cao năng lực hoạt động mạng lưới AT, VSLĐ; chủ động đề xuất xây dựng các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các quy định về AT, VSLĐ - PCCN; mở các lớp tập huấn, diễn tập về AT, VSLĐ - PCCN để sẵn sàng xử lý kịp thời khi có sự cố xảy ra.

Không chỉ quan tâm cải thiện đến vấn đề an toàn, máy móc, thiết bị... môi trường làm việc trong sản xuất. Mà ban lãnh đạo Công ty còn rất sát sao trong việc chăm lo đời sống vật chất tinh thần của CBCNV. Đây là một trong những yếu tố quan trọng giúp cải thiện môi trường làm việc mà không phải doanh nghiệp nào cũng có thể làm được. Nhà ăn của Công ty được xây dựng sạch đẹp, có điều hòa, bữa ăn tự chọn với hơn 10 món đảm bảo giàu dinh dưỡng giúp CBCNV có được bữa ăn ngon miệng. Khu tập thể cho công nhân ở rất sạch sẽ, thoáng mát có đầy đủ các trang thiết bị: ti vi, nóng lạnh, tủ gỗ, ga đệm... Mỗi nhà máy đều có khu vui chơi thể thao với nhiều bộ môn: tennis, bóng đá,... Dịch vụ giặt sấy, xông hơi giúp cho mỗi CBCNV đều được tắm, giặt, thay thế bộ BHLĐ bằng những bộ đồ đẹp

*Nguy*



trước khi ra về. Hơn nữa khu dịch vụ tổng hợp với siêu thị mini có thể đáp ứng được mọi nhu cầu thiết yếu của NLĐ.



*Khu nhà ở tập thể của CBCNV toàn Công ty CP Viglacera Hạ Long*



*Một số hình ảnh về hoạt động thể thao tại Công ty CP Viglacera Hạ Long*

*Handwritten signature or mark in blue ink.*





*Bộ trưởng Trịnh Đình Dũng thăm quan phòng đọc sách báo của Công ty*



*Bữa ăn tự chọn tại công ty*

Bằng tất cả tâm huyết của mình, ban lãnh đạo Công ty cũng như mỗi CBCNV sẽ không ngừng cố gắng, đưa Viglacera Hạ Long tiếp tục phát triển đi lên về mọi mặt, để luôn luôn xứng đáng với bản trường ca Anh Hùng.

( Ghi chú: bài viết sử dụng 1102 từ)

**Hoành Bô, ngày 30 tháng 6 năm 2014.**

**Người viết bài**

*Đuy  
Đệ Chi Huyền*